|  |
| --- |
| I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare problematiche inerenti i temi della Parità di Genere di qualsiasi entità o vogliono dare il proprio contributo con un suggerimento possono utilizzare questo modello. Si rammenta che L’Organizzazione tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione, garantendo loro l’anonimato. In particolare, la legge ed il Codice Civile e le norme di riferimento a cui l’azienda si è adeguata prevedono: * Il rispetto della persona, il decoro nel comportamento;
* Il rispetto dell’anonimato per chi ha effettuato la segnalazione,
* Il divieto di commettere attività illecite,
* L’utilizzo di maniere rispettose nei confronti dei clienti e del personale interno,
* Il rispetto delle norme che regolano l’azienda,
* Il rispetto dei diritti dei lavoratori,
 |
| Dati Facoltativi |
| Nome e Cognome del segnalante |  |
| Recapito |  |
| Data/Periodo in cui si è verificato il fatto |  |
| Luogo  |  |
|  |  |
| Alcuni Comportamenti da Segnalare |
| 🞎 Penalmente rilevanti; 🞎 Poste in essere in violazione dei diritti della persona;🞎 Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione;🞎 Suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell’amministrazione;  🞎 Discriminatori,  🞎 subito molestie o abusi da un tuo collega sul luogo di lavoro🞎 discriminato da un tuo superiore sul luogo di lavoro | 🞎 Violenze fisiche o verbali; 🞎 Comportamenti anomali o sospetti;🞎 Problematiche personali;🞎 Suscettibili di arrecare danno penale all’azienda;  🞎 Altro (specificare)   |
| Descrivi la problematica o suggerimento |  |
| Autore del fatto |  |
| Altri soggetti a conoscenza |  |
| La segnalazione può essere presentata: 1. Depositando una copia di questo documento al responsabile di sistema interno
2. Mediante utilizzo dell’apposita cassetta di posta della sede aziendale
 |