|  |  |
| --- | --- |
| I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare problematiche inerenti i temi della Parità di Genere di qualsiasi entità o vogliono dare il proprio contributo con un suggerimento possono utilizzare questo modello.  Si rammenta che L’Organizzazione tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione, garantendo loro l’anonimato.  In particolare, la legge ed il Codice Civile e le norme di riferimento a cui l’azienda si è adeguata prevedono:   * Il rispetto della persona, il decoro nel comportamento; * Il rispetto dell’anonimato per chi ha effettuato la segnalazione, * Il divieto di commettere attività illecite, * L’utilizzo di maniere rispettose nei confronti dei clienti e del personale interno, * Il rispetto delle norme che regolano l’azienda, * Il rispetto dei diritti dei lavoratori, | |
| Dati Facoltativi | |
| Nome e Cognome del segnalante |  |
| Recapito |  |
| Data/Periodo in cui si è verificato il fatto |  |
| Luogo |  |
|  |  |
| Alcuni Comportamenti da Segnalare | |
| 🞎 Penalmente rilevanti;  🞎 Poste in essere in violazione dei diritti della persona;  🞎 Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione;  🞎 Suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell’amministrazione;  🞎 Discriminatori,  🞎 subito molestie o abusi da un tuo collega sul luogo di lavoro  🞎 discriminato da un tuo superiore sul luogo di lavoro | 🞎 Violenze fisiche o verbali;  🞎 Comportamenti anomali o sospetti;  🞎 Problematiche personali;  🞎 Suscettibili di arrecare danno penale all’azienda;  🞎 Altro (specificare) |
| Descrivi la problematica o suggerimento |  |
| Autore del fatto |  |
| Altri soggetti a conoscenza |  |
| La segnalazione può essere presentata:   1. Depositando una copia di questo documento al responsabile di sistema interno 2. Mediante utilizzo dell’apposita cassetta di posta della sede aziendale | |